

Conditions d'inscription

Inscription en ligne: www.hets-fr.ch

L'inscription est validée une fois le paiement reçu. Versement sur IBAN CH86 0076 8250 1133 1920 4 en indiquant vos nom et prénom, votre employeur (si inscription comme professionnel-le) et la mention: Entr'actes 2018.

Délaï d'inscription: 28.09.2018.

Passé ce délaï, prendre contact directement avec le secrétariat du colloque.

Frais d'inscription

(yc. lunch/pauses)

Plein tarif: CHF 120.–

Tarif réduit: CHF 30.–

(étudiant-e-s, personnes sans emploi)

Public cible

Toute personne intéressée, milieux politique, économique, professionnel-le-s de l'insertion et/ou du travail social, étudiant-e-s.

Contacts

Responsable du colloque

Rita Bauwens, professeure, HES-SO, Haute école de travail social Fribourg
rita.bauwens@hefr.ch

Secrétariat

Chantal Caille Jaquet, HES-SO, Haute école de travail social Fribourg
chantal.caillejaquet@hefr.ch



Accès

..... A pied

Depuis la gare, longer la route des Arsenaux (~ 10 min.)

..... En bus

Depuis la gare, bus n°1, 3 et 9
Arrêt « Fribourg, J. Vogt »
Continuer à pied et longer le parc de Pérolles

..... En voiture

A12, sortie « Fribourg centre »
Suivre « Marly » pendant 2,6 km jusqu'aux feux
Continuer tout droit
Prendre à droite au passage du Cardinal
Prendre à droite sur la route des Arsenaux
Le site ne dispose d'aucune place de parc
Parking payant à la route des Arsenaux, à Pérolles Centre, aux Galeries du Rex ou à l'HEIA-FR

Park & Ride



aggo-fr.ch



Rte des Arsenaux 16a ■ 1700 Fribourg
Tél 026 429 62 00 ■ Fax 026 429 62 01
secretariat-ts@hefr.ch ■ www.hets-fr.ch

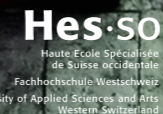
ENTR'ACTES

PROGRAMME

Journée d'étude

**Perdre son emploi
à 50 et plus: enjeux et
perspectives d'insertion**

3 octobre 2018, de 8 h 30 à 17 h 00
à la Haute école de travail social Fribourg (HETS-FR)
Rte des Arsenaux 16a, 1700 Fribourg



Comment rester dans la course après 50 ans ?

(Bilan, août 2017)

Les seniors en renfort. Les mesures se multiplient en Suisse pour aider les chômeurs de plus de 50 ans à retrouver du travail.

(La Liberté, 30 janvier 2018)

Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans continuent d'être discriminés.

(Bilan, avril 2017)

Les 50 ans et plus, une opportunité pour les entreprises.

(Le Temps, octobre 2017)

Perdre son emploi à 50 et plus : Enjeux et perspectives d'insertion

Les références à la situation spécifique des personnes de plus de 50 ans employées ou en recherche d'emploi sont récurrentes au niveau médiatique, mais également politique, économique et institutionnel. Nombreux sont ainsi les acteurs (services sociaux, institutions publiques ou privées, associations, coaches, etc.) qui affirment avoir vu croître le nombre de demandes émanant de personnes de cette tranche d'âge. Des associations ont par ailleurs vu le jour pour défendre leurs intérêts en lien avec le marché du travail.

Si l'Organisation de Coopération et de Développement Economique (OCDE, 2016) rappelle que le taux moyen d'emploi des personnes âgées en Suisse est élevé, les chiffres du Secrétariat d'Etat à l'Economie (SECO, 2016) montrent que les « 50 ans et plus » sont clairement surreprésentés au niveau du chômage de longue durée et en fin de droit de chômage. A l'aide sociale, le nombre de bénéficiaires âgés de plus de 55 ans a augmenté de 50% entre 2010 et 2016 (Conférence Suisse des Institutions d'Action Sociale (CSIAS, 2018).

De plus en plus de mesures destinées à ce public sont décidées par les cantons, imaginées ou mises en œuvre par des instances diverses. En février 2018, la CSIAS propose par exemple d'innover en permettant aux chômeurs et chômeuses en fin de droit de plus de 55 ans ayant travaillé pendant au moins 20 ans, de rester affilié-e-s à l'assurance-chômage jusqu'à la retraite, tout en continuant à être placé-e-s sur le marché du travail par les offices régionaux de placement (ORP).

Ces constats ouvrent un certain nombre de questions sur les processus d'insertion des personnes de 50 ans et plus, notamment pour les professionnel-le-s concerné-e-s. Quels en sont les enjeux sociopolitiques ? Quels regards poser sur les diverses mesures prises, et plus particulièrement en matière d'insertion ? Qu'est-ce que chaque acteur peut faire à son niveau dans le contexte actuel ? Quels sont les défis à relever et les perspectives à envisager en termes de coordination et de collaboration ?

Cette journée d'étude vise à offrir différents éclairages en réponse à ces questions et invite les nombreux partenaires impliqués, à commencer par les personnes de 50 ans et plus intéressées et concernées, à venir débattre, échanger et initier des pistes de solution.

8h30

Accueil des participant-e-s, café

9h00 - 9h15

Mot de bienvenue et introduction de la journée

Joël Gapany, Directeur de la HETS-FR

9h15 - 9h30

Bref état des lieux de la situation des personnes de 50 ans et plus

Rita Bauwens, professeure chargée d'enseignement à la HETS-FR

9h30 - 10h15

La fin de carrière professionnelle, nouvel espace de vulnérabilisation dans le parcours de vie. Enjeux et perspectives sociopolitiques

René Knüsel, Professeur à la Faculté des sciences sociales et politiques, UNIL, Lausanne

10h15 - 10h30

Pause

10h30 - 11h00

Point de vue des personnes de 50 ans et plus concernées par le non emploi. Regard critique sur les mesures existantes et propositions de projet visant un changement

Pierre Bayerdörfer, Représentant suisse de l'association Workfair 50 +

11h00 - 11h30

Réinsertion des 50 ans et plus : les champs de tension et défis

Stéphane Der Stépanian, responsable AvantAge en Suisse romande

11h30 - 13h00

Repas

13h00 - 15h15

Entr'Actes Café

Fort-e-s des apports des précédentes interventions, nous proposons un temps d'échange sous la forme d'un **World café** afin d'initier des pistes d'action avec les participant-e-s.

Animation : Dominique Erard, professeure chargée d'enseignement à la HETS-FR

15h15 - 16h15

Table ronde : points de vue des différents acteurs sur les enjeux et perspectives évoqués

avec Pierre Bayerdörfer et Stéphane Der Stépanian, intervenants de la journée – Béatrice Vatron-Steiner, adjointe scientifique à la HETS-FR, – Luciano Ponti, directeur Ressources Humaines au Groupe E SA Granges Paccot – Valérie Gianoli, directrice du Service public de l'emploi Neuchâtel – Véronique Polito, membre du comité directeur UNIA Suisse

Dès 16h30

Apéritif

Modérateur de la journée et de la table ronde : Laurent Bonnard